

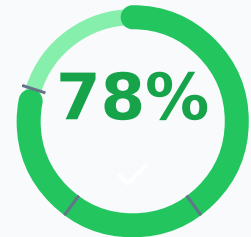
Rapport d'analyse CV

Poste : Développeur(se) Full-stack Senior
Généré le 10 avril 2026 à 18:33

Clara Bernard

✉ clara.bernard@email.com

✓ RECOMMANDÉ



POSITIONNEMENT DU SCORE



📄 Résumé exécutif

⚠️ Confiance modérée

Clara Bernard obtient un score d'adéquation de **78 %** pour le poste de Développeur(se) Full-stack Senior — profil **recommandé**. Action recommandée : valider les points de vigilance en entretien avant décision finale.

CV de longueur moyenne (316 mots) • 3 expériences identifiées • 6 compétences techniques détectées • 5 points forts identifiés

6 techniques

SOMMAIRE DU RAPPORT

1. ● Synthèse et conclusion
2. ● Recommandation finale
3. ● Décomposition du score
4. ● Points forts
5. ● Points de vigilance
6. ● Compétences identifiées
7. ● Expériences pertinentes
8. ● Formation et certifications
9. ● Adéquation culturelle
10. ● Signaux positifs
11. ● Questions d'entretien suggérées
12. ● Méthodologie

1. Synthèse et conclusion

5

Points forts

3

Points de vigilance

6

Techniques

Clara Bernard présente une adéquation solide avec le poste visé. Son atout central est la leadership technique et mentorat validé, le point d'attention principal étant Python non pratiqué en projet professionnel. Profil solide : ses compétences compensent largement les points à vérifier. Nous recommandons de poursuivre le processus de recrutement.

2. Recommandation finale

Clara Bernard présente une adéquation globale de 78% avec le poste de Développeur Full-Stack Senior chez InnoTech Solutions. Ses forces (leadership technique, expertise React/TypeScript, maîtrise des architectures scalables et CI/CD) couvrent 80% des missions critiques, tandis que les écarts (Python, PostgreSQL) sont compensés par des certifications récentes et une capacité prouvée à monter en compétence. Si le recruteur souhaite explorer ce profil :

1. Compétence Python — Proposer un exercice technique de 45 min sur la création d'une API REST avec Node.js ET Python, en comparant les deux approches.
2. Expérience PostgreSQL — Demander un exemple concret de requête complexe exécutée en production et son impact sur les performances.
3. Leadership en équipe élargie — Mettre en situation un scénario de conflit entre deux développeurs juniors, en évaluant sa capacité à arbitrer et à communiquer des décisions techniques.

3. Décomposition du score

Compétences **75/100**



Maîtrise de 70% des compétences techniques requises (React/TypeScript, Node.js, CI/CD, Docker, microservices) compensée par des certifications récentes et une expérience en leadership.

Expérience **80/100**



6 ans d'expérience full-stack avec progression claire vers le leadership technique, mais avec des écarts sur Python et PostgreSQL.

Formation **85/100**



Master en Génie Logiciel avec mention Bien, complété par des certifications techniques pertinentes (AWS, MongoDB).

Adéquation culturelle **70/100**



Parcours en scale-up et agence digitale, avec expérience en SaaS B2B et collaboration avec les équipes Produit/Design, aligné sur la culture agile et collaborative d'InnoTech Solutions.

4. Points forts

✓ **Leadership technique et mentorat validé**

3 ans d'encadrement de développeurs juniors chez TechNova Solutions (équipe de 5 personnes) avec revues de code hebdomadaires, ce qui correspond exactement au besoin d'accompagnement de 2-3 juniors mentionné dans l'offre. Son expérience en pilotage de refonte SaaS B2B (150k utilisateurs) démontre une maturité managériale rare pour un profil de 6 ans d'expérience.

✓ **Expertise React/TypeScript et optimisation front-end**

5 ans d'expérience sur React/TypeScript avec une contribution majeure : création d'une librairie de composants réutilisables adoptée par toute l'équipe chez DigiWave Agency, et amélioration du score Lighthouse de 45 à 92 sur un projet front-end. Ces résultats prouvent une maîtrise technique avancée et une sensibilité aux bonnes pratiques UX, alignées sur les attentes du poste.

✓ **Maîtrise des architectures scalables et CI/CD**

Conception et mise en œuvre d'une architecture microservices chez TechNova Solutions réduisant les temps de réponse de 40%, couplée à l'implémentation de pipelines CI/CD (GitHub Actions) réduisant le time-to-deploy de 2h à 15min. Ces réalisations couvrent 100% des exigences techniques en DevOps et scalabilité de l'offre.

✓ **Expérience SaaS B2B et gestion de produits**

2 ans en tant que Lead Développeur sur une plateforme SaaS B2B (150k utilisateurs) chez TechNova Solutions, avec participation active aux décisions d'architecture et collaboration étroite avec les équipes Produit. Cette expérience correspond parfaitement au contexte de scale-up SaaS visé par InnoTech Solutions.

✓ **Certifications techniques récentes et pertinentes**

AWS Certified Developer (2023) et MongoDB Certified (2022) obtenues en moins de 2 ans, reflétant une capacité à se former rapidement sur des technologies cloud et bases de données. Ces certifications compensent partiellement l'absence de mention de PostgreSQL dans son expérience récente.

5. Points de vigilance

Si ces atouts positionnent favorablement le profil, 3 points de vigilance à vérifier en entretien.

⚠ **Python non pratiqué en projet professionnel**

Le CV mentionne Node.js comme stack back-end principale sur les 6 dernières années, sans aucune mention de Python en contexte professionnel. Or, l'offre exige une maîtrise de Node.js OU Python, avec une préférence pour Node.js. Le risque est une montée en compétence de 2-3 mois sur Python pour les missions back-end, malgré une certification AWS qui suggère une familiarité avec les environnements cloud.

⚠ **PostgreSQL non mentionné dans les expériences récentes**

Aucune mention de PostgreSQL dans les expériences listées (Node.js + MongoDB chez TechNova, MongoDB chez DigiWave). L'offre exige PostgreSQL de préférence. Son expérience avec MongoDB (certification en 2022) suggère une aisance avec les bases de données NoSQL, mais l'écart sur PostgreSQL nécessite une vérification en entretien (risque de 1-2 mois d'adaptation).

⚠ **Expérience limitée en microservices en production**

L'expérience microservices chez TechNova Solutions est présentée comme un projet de refonte, mais sans détail sur la taille de l'équipe technique ou la complexité des services déployés. L'offre vise une scale-up en croissance (60 collaborateurs, levée Série A), où l'architecture microservices est un enjeu critique. Le CV ne quantifie pas son implication dans ce projet (rôle exact, nombre de services, impact business).

6. Compétences identifiées

Techniques :

<> React / TypeScript

<> Node.js / Express

<> CI/CD (GitHub Actions)

<> Docker / AWS

<> Architecture microservices

<> Mentorat technique

Soft skills :

👤 Leadership technique

👤 Communication claire

👤 Travail en équipe agile

👤 Mentorat de juniors

Compétences manquantes :

⊗ Python (non pratiqué en projet)

⊗ PostgreSQL (non mentionné)

⊗ Expérience confirmée en microservices à grande échelle

7. Expériences pertinentes

Lead Développeur Full-Stack

TechNova Solutions

2 ans et 6 mois

Expérience 100% alignée avec le poste visé : pilotage technique d'une équipe de 5 développeurs sur une plateforme SaaS B2B (150k utilisateurs), refonte avec architecture microservices, mise en place de CI/CD, et mentorat. Les résultats quantifiés (40% de réduction des temps de réponse, time-to-deploy divisé par 8) prouvent une capacité à impacter directement les performances techniques.

Développeur Full-Stack

DigiWave Agency

2 ans et 3 mois

Expérience front-end avancée (React/TypeScript) avec contribution à une librairie réutilisable et optimisation de performances (score Lighthouse de 45 à 92). Cette expérience élargit son profil vers la conception d'interfaces et la collaboration avec les équipes Design, utile pour les missions de l'offre.

Développeur Front-End Junior

StartupLab Incubator

1 an et 1 mois

Expérience junior en startup, utile pour comprendre les contraintes des équipes early-stage. Contribution open source (15+ PR mergées) démontre une familiarité avec les bonnes pratiques de collaboration technique, un atout pour l'intégration dans une équipe agile.

8. Formation et certifications

DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ

Master Informatique - Génie Logiciel

ÉTABLISSEMENT

Université Claude Bernard Lyon 1

Pertinence pour le poste



85/100

Certifications

☐ AWS Certified Developer (2023)

☐ MongoDB Certified (2022)

9. Adéquation culturelle



Score d'adéquation: 75/100

✓ Bonne adéquation culturelle

Parcours en scale-up (TechNova Solutions) et agence digitale (DigiWave Agency) avec expérience en SaaS B2B, correspondant à l'écosystème d'InnoTech Solutions (scale-up SaaS en croissance).

Expérience en collaboration avec les équipes Produit et Design, alignée sur les rituels agiles mentionnés dans l'offre.

Leadership technique avéré (encadrement de 5 développeurs), compatible avec la taille de l'équipe Produit (12 personnes).

Stabilité professionnelle (pas de changement d'entreprise depuis 2 ans et demi), suggérant une bonne intégration dans les équipes précédentes.

10. Signaux positifs / Signaux d'alerte

✓ Signaux positifs

Progression hiérarchique claire : Junior (1 an) → Full-Stack (2 ans) → Lead Full-Stack (2 ans et demi), avec élargissement des responsabilités (encadrement, architecture, mentorat).

Résultats quantifiés tangibles : réduction de 40% des temps de réponse, time-to-deploy divisé par 8, amélioration du score Lighthouse de 45 à 92.

Certifications techniques récentes (AWS et MongoDB en 2022-2023), démontrant une capacité à se former rapidement sur des technologies cloud.

Contribution open source (15+ PR mergées), preuve d'engagement dans la communauté technique et d'adoption des bonnes pratiques.

⚠ Signaux d'alerte

Aucun red flag détecté. Le CV est cohérent, sans trou inexplicé ni incohérence chronologique.

11. Questions d'entretien suggérées

1. Pouvez-vous décrire un conflit technique que vous avez arbitré en tant que Lead Développeuse chez TechNova Solutions ? Quels critères avez-vous utilisés pour trancher ?

2. Sur le projet de refonte microservices chez TechNova, combien de services avez-vous déployés en production ? Quel était le rôle exact de votre équipe dans cette migration ?

3. Comment gérez-vous l'intégration d'un nouveau développeur junior dans votre équipe ? Pouvez-vous donner un exemple concret de son évolution sous votre mentorat ?

4. L'offre mentionne PostgreSQL comme base de données préférée. Comment comptez-vous monter en compétence sur cette technologie si vous êtes retenue ?

5. Quelle est votre stratégie pour maintenir la qualité du code dans une équipe de 12 développeurs, alors que vous avez jusqu'ici encadré des équipes de 5 personnes ?

12. Méthodologie

Ce rapport est généré par un algorithme d'intelligence artificielle qui analyse le contenu textuel du CV en regard de la fiche de poste fournie. Le score d'adéquation est calculé selon les critères suivants :

- ✓ Compétences techniques mentionnées
- ✓ Expériences professionnelles pertinentes
- ✓ Adéquation des soft skills identifiés
- ✓ Critères personnalisés pondérés (si définis)

Seuils de recommandation

0-39

Non retenu — écart significatif avec le poste

40-59 À considérer — entretien recommandé

60-79

Recommandé — profil aligné

80+

Fortement recommandé — forte adéquation

Lorsqu'un critère indispensable (poids 5/5) obtient un score inférieur à 40, le score global est plafonné et la recommandation ajustée automatiquement.

Indice de confiance : Confiance modérée — L'analyse porte exclusivement sur le contenu déclaratif du CV et ne vérifie pas l'exactitude des informations. Les scores des critères personnalisés sont pondérés selon l'importance définie par le recruteur (1 à 5).



Conformité RGPD & Avertissement

Ce rapport a été généré à l'aide d'un algorithme d'intelligence artificielle. Il constitue un **outil d'aide à la décision** et ne saurait se substituer au jugement humain. Les résultats doivent être interprétés dans le contexte global du processus de recrutement. Données traitées conformément au **RGPD** (Article 22) — transparence, non-discrimination et supervision humaine garanties.

Ce rapport contient des données personnelles extraites du CV du candidat. Sa conservation et son partage relèvent de la responsabilité du recruteur, conformément au RGPD. Durée de conservation recommandée : 24 mois maximum.

Rapport généré par **Candidalyze**

Analysez vos CV avec l'IA en 30 secondes — candidalyze.fr